



DAUPHINE PLURIELLE

ELECTIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Pour une université créative, responsable, internationale

L'enseignement supérieur se trouve actuellement confronté à des enjeux majeurs : la compétition internationale, la révolution numérique, le regroupement en Communautés d'Universités et d'Établissements (ComUE), les tensions sur les financements, etc.

Dans ce contexte, Paris-Dauphine, membre fondateur de PSL, doit tracer sa voie et s'appuyer sur ses spécificités qui lui permettent de concilier des objectifs d'excellence académique, d'innovation pédagogique et d'insertion professionnelle. Son statut de grand établissement lui donne plus de liberté, mais implique aussi davantage de responsabilités.

Trois ambitions doivent donc guider notre communauté universitaire dans les années à venir : la créativité, la responsabilité sociale et l'internationalisation.

Pour une université créative


Depuis sa création, Paris-Dauphine valorise l'innovation pédagogique, scientifique et organisationnelle. Nous nous inscrivons dans cette histoire : Dauphine Plurielle soutiendra les initiatives et expérimentations susceptibles d'enrichir l'écosystème dauphinois tout en maintenant et renforçant l'indispensable articulation entre la formation et la recherche. Les défis actuels doivent ainsi constituer autant d'opportunités propices à la créativité. Paris-Dauphine a vocation à jouer un rôle moteur dans PSL en tissant des liens étroits avec les autres établissements, en matière d'innovation scientifique, d'enseignement, d'offre de formation, de circulation des étudiants et des personnels.

Dauphine Plurielle s'engage à :

- Favoriser une recherche créative et internationale, adossée à des disciplines scientifiques fortes, tout en promouvant la pluridisciplinarité, dans le cadre de Paris-Dauphine et de l'Université de recherche PSL ;
- Encourager les innovations pédagogiques afin d'améliorer les conditions d'enseignement pour les enseignants et les étudiants, accompagner la transformation pédagogique ;
- Soutenir la vie associative, l'engagement étudiant et l'accompagnement des projets de création d'entreprises, en suscitant des rapprochements entre étudiants des différentes composantes de l'université et au sein de PSL ;
- Accompagner les propositions formulées par les personnels et les étudiants en matière d'organisation et de fonctionnement, et promouvoir une culture du dialogue.

Pour une université responsable

Dauphine-Plurielle se mobilisera afin que notre université remplisse son rôle en matière d'engagement social et contribue à la construction d'une société responsable. Nous devons ensemble répondre aux grands défis sociaux, mettre en place une organisation orientée vers la qualité de vie au travail, faire face aux enjeux du développement durable, promouvoir la place de notre université dans la cité et mettre en place des modalités de gouvernance qui privilégient la collégialité et la participation.





Dauphine Plurielle s'engage à :

- Soutenir un projet éducatif valorisant l'ouverture, la réflexivité et l'éthique ;
- S'appuyer sur la dynamique des centres de recherche pour encourager une production scientifique de qualité ;
- Promouvoir notre vocation d'université publique, garantissant l'égalité des chances pour tous les étudiants et la diversité des profils ;
- Soutenir une politique de droits de scolarité assurant la meilleure justice sociale ;
- Valoriser la concertation, dans un souci d'équité, afin d'améliorer les conditions de travail et la qualité de vie de tous les personnels, en particulier dans le cadre des travaux à venir et de l'aménagement d'un campus durable ;
- Soutenir une organisation qui permette une bonne articulation entre le travail des enseignants-chercheurs et des personnels administratifs, ainsi qu'un haut niveau de dialogue et de respect mutuel ;
- Favoriser la mise en place de dispositifs qui soutiennent les enseignants-chercheurs dans leur mission de formation et de recherche et qui valorisent toutes les compétences et la diversité des investissements (lors de la révision du référentiel des tâches, dans la politique de promotion locale, CRCT, délégation CNRS) ;
- Soutenir un plan de dé-précarisation des enseignants-chercheurs les plus investis, afin de garantir la qualité pédagogique ;
- Stimuler la mise en place de principes collégiaux pour le recrutement de personnels enseignants contractuels, ainsi que d'un comité des rémunérations qui assurent transparence et équité.

Pour une université résolument tournée vers l'international

L'un des enjeux-majeurs pour les années à venir est d'asseoir le rayonnement international de notre université. Pour cela, Paris-Dauphine doit encore affirmer, structurer et consolider sa stratégie d'internationalisation.

Dauphine Plurielle s'engage à :

- Contribuer à un diagnostic en début de mandature, pour hiérarchiser les projets, déterminer les ambitions et les modalités du déploiement international ;
- Consolider les partenariats académiques, concrétiser *The Alliance* (autour de l'axe Paris Dauphine-Singapore Management University) et saisir les opportunités offertes par les accords-cadres PSL ;
- Favoriser le développement de la formation continue à l'international, en s'appuyant sur le réseau des *Alumni* et de nos entreprises partenaires ;
- Développer le recrutement d'étudiants étrangers *via* la mise en place de bourses d'excellence et la mise en œuvre d'un plan ambitieux de bourses de mobilité internationale sortante ;
- Soutenir l'ouverture internationale des étudiants et des personnels : apprentissage des langues, coopérations scientifiques, parcours d'étude internationalisés et mobilité internationale des personnels.

De façon générale, notre ambition est de promouvoir l'édiction de règles de fonctionnement transparentes et l'aménagement d'une collégialité réelle pour l'élaboration collective des décisions dans les différents conseils : en particulier, dans la gestion des carrières des enseignants-chercheurs, sur les questions budgétaires et financières et la dynamique de construction de PSL.

